|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ  МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «МОНГУН-ТАЙГИНСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА» |  |  «ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫНМОНГУН-ТАЙГА КОЖУУНУ»МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОННУН ТУС ЧЕР ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ |

 Тридцать первая очередная сессия шестого созыва Хурала представителей муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

# Р Е Ш Е Н И Е № 270

 26 мая 2022 г с. Мугур-Аксы

#

Об утверждении Положения о премировании и выплате единовременной

 материальной помощи муниципальным служащим

муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", с Федеральным законом Российской Федерации от 25 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Тыва от 19 марта 2008 года № 640 ВХ-2 "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва", Законом Республики Тыва от 28 апреля 2018 года № 368-ЗРТ "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы Республики Тыва", Постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 года № 250 " Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва», Уставом муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва», тридцать первая очередная сессия шестого созыва Хурала представителей муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о премировании и выплате единовременной материальной помощи муниципальным служащим муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» согласно приложению.

2. Считать утратившим силу Решение Хурала представителей от 29 апреля 2020 года № 128 "Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, о порядке премирования. о порядке выплаты единовременной материальной помощи муниципальным служащим администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»»";

3. Настоящее решение опубликовать на официальном сайте администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» в в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе "Хурал Представителей".

Глава кожууна-

Председатель Хурала представителей

муниципального района «Монгун

-Тайгинский» кожуун Республики Тыва» Салчак С.О.

Утверждено

решением Хурала представителей муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

от \_\_\_ мая 2022 года №\_\_\_

Положение

 о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

Настоящее Положение о премировании и выплате единовременной материальной помощи муниципальным служащим администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", с Федеральным законом Российской Федерации от 25 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Тыва от 19 марта 2008 года № 640 ВХ-2 "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва", Законом Республики Тыва от 28 апреля 2018 года № 368-ЗРТ "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы Республики Тыва", Постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 года № 250 " Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва», Уставом муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании, и выплате единовременной материальной помощи муниципальным служащим определяет порядок и условия премирования, выплаты материальной помощи муниципальным служащим муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

2. Порядок и условия премирования муниципальных служащих

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, в профессиональном и компетентном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов.

2.2. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо сложных и важных заданий, таких как:

- исполнение в срок документов в СЭД "Практика", в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства РФ, Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, председателя Администрации муниципального района "Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва";

-  использование современных методов работы и информационных технологий;

- личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на администрацию муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»;

- степень сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

- оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

- соблюдение установленных сроков для выполнения поручений, добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- соблюдение служебного распорядка администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»;

- соблюдение действующего законодательства, муниципальных правовых актов при исполнении должностных обязанностей, регламентов работы органов местного самоуправления;

- своевременное и точное исполнение приказов, распоряжений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их должностных полномочий;

- своевременную и качественную подготовку проектов нормативных правовых актов;

- своевременное и полное, в пределах своих должностных обязанностей, рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, принятие по ним решений, подготовки ответов в установленном законодательством порядке;

- отсутствие обоснованных жалоб на конкретного работника.

2.3. Решение о выплате премий принимает председатель администрации кожууна исходя из обоснованных предложений курирующих заместителей и начальников отделов.

2.4. Основанием для подготовки проекта правового акта о премировании муниципальных служащих отраслевых управлений, отделов администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» является распоряжение председателя администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский район».

 2.5. Премирование муниципальных служащих производится правовым актом работодателя.

2.6. В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

2.7. Размер премии снижается:

- при ненадлежащем исполнении особо важных и сложных заданий;

- несвоевременное исполнение в срок писем в СЭД "Практика", в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства РФ, Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, председателя Администрации муниципального района "Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва"- до 50 процентов.

2.8. Муниципальный служащий лишается премии полностью:

а) при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);

б) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания

2.9. Премия не выплачивается за период:

-  временной нетрудоспособности;

- нахождения в ежегодном основном и дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;

- нахождения на службе в Вооруженных Силах Российской Федерации;

- нахождение в отпуске в связи с обучением в образовательных учебных заведениях;

2.10. Размер премии исчисляется исходя из фактически отработанного времени за премируемый период.

2.11. Премия выплачиваться по решению председателя администрации исходя из обоснованных предложений курирующих заместителей и начальников отделов по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и за год.

2.12. Лицам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, премия не выплачивается.

3.Порядок выплаты единовременной материальной помощи

муниципальным служащим

3.1. Основанием для выплаты материальной помощи являются:

1) смерть супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей);

2) бракосочетание;

3) рождение ребенка;

4)  при утрате или повреждении имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, отопления или иных непредвиденных обстоятельств;

5) при лечении и восстановлении здоровья за пределами Республики Тыва, в связи с заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией;

6)  в связи со смертью муниципального служащего, члену его семьи, с которым он проживал на момент смерти;

7) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет);

8) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;.

9) Поощрения ведомственными наградами Российской Федерации;

10) Почетной грамотой Главы Республики Тыва, Благодарностью Главы Республики Тыва, Почетной Грамотой Верховного Хурала Республики Тыва, присвоении почетных званий Республики Тыва и награждении знаками отличия Республики Тыва, награждении орденами и медалями Республики Тыва.

3.2. В случае наступления смерти муниципального служащего (и временно принятого) единовременная материальная помощь выплачивается супругу (супруге), а при ее (его) отсутствии детям через их законных представителей или родственникам на основании документов, подтверждающих родство с умершим (шей).

3.3. При рождении ребенка и бракосочетании материальная помощь выплачивается одному из супругов, проходящих муниципальную службу в администрации и в структурных подразделениях администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

 3.4. Решение о выплате единовременной материальной помощи в указанных случаях принимается на основании заявления муниципального служащего и подтверждающих документов (свидетельства о смерти; свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении детей, документа, удостоверяющего наличие родственных отношений; заключение врачебной комиссии)

3.5. Выплата материальной помощи производится:

- на основании распоряжения председателя администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» или уполномоченным лицом - в отношении муниципальных служащих администрации;

- приказами руководителя структурных подразделений администрации - в отношении муниципальных служащих финансового управления, управления руда и социального развития, управления сельского хозяйства.

3.6. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

3.7. Материальная помощь начисляется в размере 3-х должностных окладов денежного содержания, установленного муниципальному служащему на день выплаты, с учетом установленного районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего севера.

4. Поощрение муниципального служащего

4.1. В соответствии со ст.6 Закона Республики Тыва от 25 апреля 2018 года №368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» за успешное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности к нему применяются следующие поощрения:

1) объявление благодарности;

2) денежное поощрение;

3) награждение ценным подарком;

4) награждение Почетной грамотой;

4.2. Денежное поощрение муниципальным служащим выплачивается в виде единовременной премии в размере двух должностных окладов денежного содержания.

4.3. Решение о выплате поощрения принимает председатель администрации кожууна исходя из обоснованных предложений курирующих заместителей и начальников отделов, управлений по результатам работы.

4.4. Основанием для подготовки проекта правового акта о поощрении муниципальных служащих отраслевых управлений, отделов администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» является распоряжение председателя администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский район».

4.5. Поощрение муниципальных служащих производится правовым актом работодателя.

5. Заключительные положения

5.1. муниципальному служащему может быть установлена доплата за совмещение должностей, за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, выполнение обязанностей отсутствующего работника, муниципального служащего (на период его очередного отпуска, длительной командировки, отпуска без сохранения заработной платы, периода временной нетрудоспособности), а также при наличии вакантных должностей и при условии имеющейся экономии фонда оплаты труда.

5.2. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон, но не может превышать 30 процентов денежного содержания, замещаемого работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в местности, приравненной к району Крайнего Севера и определяется с учетом выполнения конкретной работы при обязательном одновременном выполнении муниципальным служащим должностных обязанностей в полном объеме.