|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА«МОНГУН-ТАЙГИНСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА» |  | «ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН МОНГУН-ТАЙГА КОЖУУНУ» МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОННУН ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ |

Тринадцатая внеочередная сессия шестого созыва Хурала представителей

муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

**Р Е Ш Е Н И Е**

«28» декабря 2021 г. № 225

с. Мугур-Аксы

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе**

**в муниципальном районе «Монгун-Тайгинский кожуун**

**Республики Тыва»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с внесенным изменением от 08.06.2020 N 181-ФЗ, от 31.07.2020 N 268-ФЗ, от 27.10.2020 N 347-ФЗ, от 30.04.2021 N 116-ФЗ, от 26.05.2021 N 152-ФЗ), Хурал представителей муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва», РЕШИЛ:

1. Статью 12 Положения о муниципальной службе в муниципальном районе «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва», утвержденной решением Хурала представителей муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» от 21.11.2018 г. № 30 (далее - Положение) изложить в следующей редакции:

«Статья 12. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе.

1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

5. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

6. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

7. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

8. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.».

2. Решение опубликовать в газете «Монгун-Тайга» и на официальном сайте администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» [www.monguntajga.rtyva.ru](http://www.monguntajga.rtyva.ru) в сети Интернет.

3. Настоящее решения вступает в силу со дня подписания.

Глава кожууна – председатель Хурала

представителей муниципального района

«Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» Салчак С.О.